



愛衛だより

<http://aichi-shika.com>

発行人：金森いづみ 発行：公益社団法人愛知県歯科衛生士会

〒460-0002 名古屋市中区丸の内3-5-18 愛知県歯科医師会館内 TEL (052) 962-9171 FAX (052) 962-9172

『2年後の診療報酬改定を見据えて、令和4年の改定に思うこと』

新型コロナウイルス感染症の感染拡大から早2年が経過した。第1波にはじまり、現在（2月15日時点）も第6波の真っ只中である。感染者数こそ以前に比べて桁違いに増えているものの、必要物品の供給が滞ることもなく、感染対策も習慣的に実践され、第1波当初に抱えていた不安や障害となることは軽減されている。その結果、途切れることのない医療・介護が提供され続けており、各々の現場においてコロナ禍の体制が構築されているように思う。

令和4年は診療報酬改定の年である。今回の診療報酬改定の基本方針⁽¹⁾によると、平成30年の診療報酬と介護報酬の同時改定において、2025年問題に向けた道筋を示すものとして医療機能の分化・強化、連携や、医療と介護の役割分担と切れ目のない連携を着実に進める改定がなされ、令和2年の診療報酬改定ではこれらの取組が更に推進されるよう、引き続き適切な評価に取り組むとされている。そして令和4年度診療報酬改定に当たっては、これまでの改定の流れを継承しながら、今般の新型コロナウイルス感染症への対応や、感染拡大により明らかになった課題を踏まえた地域全体での医療機能の分化・強化、連携等の対応を行うことが重要であるとされている。すなわち、令和4年の改定は、平成30年の改定から令和2年の改定を経ても、大きな変化はないといえるだろう。

歯科衛生士単体で対応するものへの評価がわずかであること、随分前よりチーム医療が推進されていながらも歯科衛生士が関わることで発生する加算が皆無であることなど、これら歯科衛生士の評価の現状を、この会報を目にしている会員はどう感じているのだろうか。

診療報酬改定において新設項目の採用は、エビデンスレベル

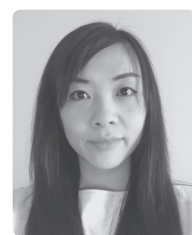
の効果が示されていることや、

実態をもとに裏付けされた効果があることを基に要望として提

出、評価される。要望は、職能団体や関連学会に設置された保

険委員会や診療報酬検討委員会などから内科系学会社会保険連合などを介し、中央社会保険医療協議会（中医協）に提出される⁽²⁾。しかし、現状では日本歯科衛生士会も日本歯科衛生学会にも保険委員会やそれに相当する委員会の設置はなく、歯科衛生士が直接的に要望を提出する窓口自体が存在していない。自身の対応が診療報酬という形で評価されないことに違和感を感じている歯科衛生士には、この問題は共通認識となるだろう。

次は令和6年の診療報酬と介護報酬同時改定のため、いずれにおいても大きな変化が起こる可能性が高い。これからの2年、コロナ禍に陥った2年と同様にすぐに時間が経過するだろう。歯科衛生士に関連する評価は、歯科衛生士自身が効果を提示していく必要がある。窓口が開かれた時に効果的なデータの提示ができるよう、粛々と準備を進めていく。



副会長 渡邊 理沙

(1)厚生労働省：令和4年度診療報酬改定の基本方針

<https://www.mhlw.go.jp/content/12401000/000864860.pdf>

(2)一般社団法人内科系学会社会保険連合：学会からの要望と診療報酬改定の道筋

http://www.naihoren.jp/modules/activity/index.php?content_id=6

《シリーズSDGs》 ディーセント・ワークと歯科衛生士 ～歯科衛生士の就業継続を考える～

常務理事 柴田享子

今年度から連載スタートしたSDGs8番目の目標「働きがいのある人間らしい雇用（ディーセント・ワーク）の促進」を歯科衛生士の立場で考えていく。シリーズ第3弾は、離職・転職に関する要因をWeb情報と論文のデータから見ていく。

第3弾 歯科衛生士の離職・転職の現状 その2

前号の第2弾では、愛知県の歯科衛生士の就業支援に関するアンケート調査（平成30年）から、離職・転職の現状を年代別に考察した。20歳代では「人間関係」「仕事内容」、30歳以上は「結婚・出産・育児」「家庭の事情」の順に多かった。今回は、歯科衛生士の求人サイトが公表している歯科衛生士のリアルな声や歯科衛生士の離職関連の論文等から客観的データを見ながら読み解いていく。

【Web上の本音】

歯科業界に特化した求人広告サービスの（株）クオキャリアのサイトに、現役歯科衛生士の現状を読み解く企画の「現役DH100人に聞きました」がある。その質問に「Q仕事を辞めたいと思ったことが…」というアンケート記事があった。結果は、「ない」が10%、「たまにある」53%、「よくある」47%と、ほとんどが「辞めたいと思ったことがある」であった。さらに「どんな時に辞めたいと思ったか？」の問いには、表1のような結果が掲載されていた。回答した年齢の記載はなかったが、やはり、「人間関係」「仕事内容」は上述した愛知県の調査と重なるところがあった。求人サイトであるがゆえ、訪れる者のリアリティーのある言葉が並んでいる印象をもった。

【歯科衛生士と歯科医師の認識に大きな差】

2021年の口腔衛生会誌(J Dent Hlth71:72-80,2021)

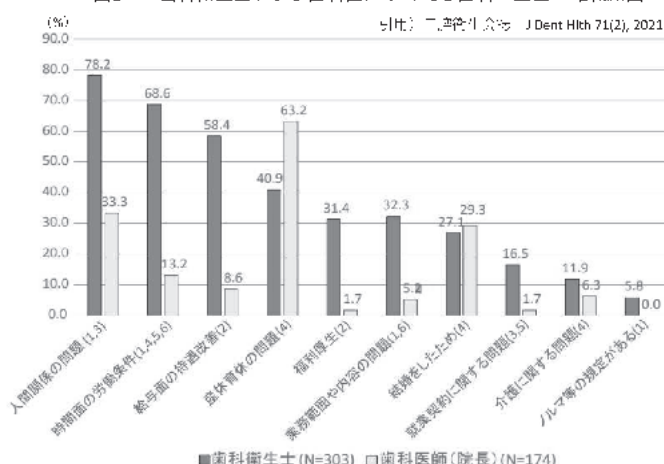
表1 Q よくある 「たまにある」と答えた100人に聞いた、どんなときに辞めたいと思いましたか？

人間関係
・院長やスタッフとうまくいかないとき（14人）
・上下関係（2年目）
・空室になじめていないと感じたとき（2年目）
・職場に相談できる人がいないとき（6年目）
理不尽な対応
・気分が萎んだとき（1年目）
・理へ尽なことで怒られたときや、人件費などお金のことばかり言われるとき（1年目）
・パワハラ（4年目）
・院長の機嫌が悪くあたられたとき（5年目）
仕事内容
・予防処置は元々が優先的に行っていて、新人は診療科目が9割、あとは雑用で予防処置を全くやらせてもらえないとき。衛生士である意味を感じられず、自分はいらないんじゃないかと思った（1年目）
・自分のやりたいことと求められていることが合わなかったとき（1年目）
・同じ作業の繰り返しばかりのとき（3年目）

2020年7月発行「クオキャリア調べ」出典: <https://dhbng.webqna.jp/guide/2527/>

に「歯科衛生士の離職防止と復職に関連する要因：ストレスモデルと歯科医師との意識の差」という大変興味深い論文の掲載があった。これは、産業保健分野で使用する職業性ストレスモデルの観点から歯科衛生士の離職原因や歯科医師との認識の差異を明らかにすることは、歯科衛生士の離職を減らす上で重要であるとして実施された歯科衛生士と歯科医師への質問紙調査の横断研究である。歯科衛生士の離職関連要因は、「人間関係の問題」（78.2%）や「時間面の労働条件」（68.6%）、「給与面の待遇」（58.4%）の順であったが、歯科医師はそれらには有意に少なく「産休育休の問題」の回答が有意に多かったとされ、大きな認識の乖離を感じた。これは、仕事を辞めていく歯科衛生士が院長に真の理由を言えず、表面的な理由として退職するケースが多いことではないかと推測し、そのため、院長は真の理由を把握することができず、歯科衛生士のストレスを生み出す原因に対処することが難しいのではと文中では考察している。さらに興味深いのは、「人間関係の問題」の内訳である。歯科衛生士は「院長との問題」（58.2%）が最も多く、一方で歯科医師は「スタッフ間の問題」（82.5%）が最も多く、これらから両者の間で認識の差が統計学的に確認された。小規模経営の多い歯科診療所は、歯科衛生士と歯科医師は労使関係であり、組織としての認識を持ちにくいと思われる。相互に組織の中で働くことを客観的に捉え、常に会話しやすい雰囲気と機会を作り、良好な関係構築できる職場文化の醸造が重要であると感じている。

図1 歯科衛生士および歯科医師が考える歯科衛生士の離職原因



シリーズ 頑張ってます！ 歯科衛生士

～名古屋刑務所豊橋刑務支所における当会の取り組み～

三河東部支部 合野信子、榊原裕子

法務省矯正局は、摂食障害、妊産婦等の女子受刑者特有の問題を地域の医療・福祉等の専門家の助言・指導を受け、処遇の充実等を図る「女子施設地域連携事業」に取り組んでいる。

平成30年に愛知県歯科衛生士会は名古屋刑務所豊橋刑務支所から同事業の依頼を受け、刑務支所の所在地である三河東部支部が担当することとなった。

事業の開始にあたり、支所職員と何度となく打ち合わせを行い、以前から歯科治療を行っていた歯科医師の診療補助と口腔衛生指導を毎週木曜日の午前に行うこととなり、現在8名の歯科衛生士が交替で従事している。

また、更生と社会適応能力育成のため、自立支援と社会復帰の授業が年18回行われている。そのうち歯科は4回を担当し、「虫歯と歯周病」「歯と食習慣」について1時間に5～6名を対象に実施している。

昨年11月4日に豊橋支所が取り組む授業内容を紹介するため、刑務所職員、豊橋市内医療福祉関係者、豊橋市職員を招き研究授業が行われた。今年は歯科衛生士会が担当し、57～87歳の受刑者を対象に口腔衛生指導のほか、唾液腺マッサージや食習慣の指導を行い好評を得た。

受刑者の平均年齢は49.9歳、20.2%が65歳以上の高齢者である。そのため指導内容は、口腔機能の維持向上や誤嚥性肺炎の予防などが中心となる。指導するにあたり、刑務所という特殊な施設であるため持ち込む物に制限があり、パソコンや携帯電話などは持ち込めず、各自で手作り媒体を作成するなど工夫しながら行っている。

「支援指導に関わって」 加藤りべか

現在までに自立支援指導を1回、社会復帰支援指導を2回担当した。各授業の受講者は5～6名で、社会復帰支援の受講者は窃盗犯罪者が多く、自立支援は覚せい剤使用経験者が多かった。薬物使用者は薬理作用による口腔乾燥があり、乾燥を緩和するため清涼飲料水などの頻回摂取によってう蝕が多発する傾向にある。そのため、う蝕のメカニズム、口腔清掃や生活習慣の改善などの予防方法について媒体を用いて説明した。持ち込む媒体はいかにして受刑者にわかりやすく伝えるかを工夫している。社会復帰支援指導で「むしろミュージアムのぼうけん」を朗読したところ無表情であった方が笑顔にかわった。この様子を見て教育専門官が「この絵本を子供のころに読んでいたのではないか。」と言われた。試行錯誤の指導の中で口腔健康管理の必要性を感じてもらえたら幸いである。

罪名とその割合

(2021年12月末日)

覚せい剤	42%
窃盗	35%
詐欺	10%
殺人	3%
道交法違反	3%
その他	7%

※65歳以上の高齢者の圧倒的過半数は窃盗や詐欺である。

「刑務所事業に参加して」 斎藤美紀

口腔衛生指導は希望者2～4名を歯科医師

の治療前に染め出しをして1時間ほど行っている。染め出しは目視で確認できるので真剣に行ってくれる。所内にはデンタルフロスや歯間ブラシの持ち込みができないため、個別にワンポイントの指導を行っている。受刑者は障害のある方や高齢者が増えている。そのため入所した時の説明を忘れてしまったり、歯科診療を受診したことも忘れてしまう人もいるとのことだった。このような方たちにはICF(国際生活機能分類)の考えをもって関わり、口腔健康管理の必要性をしっかりと伝えていきたい。



名古屋刑務所豊橋刑務支所の外観



令和3年11月6日付 東愛知新聞より

令和3年度 専門的口腔ケア対応歯科衛生士育成研修 報告

生涯研修委員会 藤田未来 木村菜摘

新型コロナウイルス感染症拡大に伴い、専門的口腔ケア対応歯科衛生士育成研修（以下、育成研修）は、2年にわたり実施を中止していた。今年度は7名の研修生に実施することができた。

今回は育成研修の内容について報告する。

育成研修の目的

歯科衛生士としての基礎があることを前提に、今後、職場における指導者や、各関連学会認定歯科衛生士の取得を目指す者、地域で即戦力として活躍したい者に対して、1年を通して講義と臨床実習を組み合わせ、各々の目的に合わせた卒後教育プログラムを作成し、研修する。

それにより、愛知県内において質的に活躍する歯科衛生士が育成され、臨床現場に反映されることを目的としている。

を身に付けていく。

また、臨床実習は、受講者の目標や現在の職場を考慮し、実習先を選定していく。そこで、実習先の歯科衛生士が主体となって関わっている症例を、症例報告としてまとめる。

修了評価は、知識の評価（筆記テスト）と実習の評価（症例報告）を基に、主観的评价と客観的评价を数値化し、判定する。

その後、認定取得希望者に対しては、修了後も認定取得までのフォローを行う。

受講条件

下記の1～5のいずれかに該当する者を対象としている。

1. 日本歯科衛生士会あるいは関連学会の認定歯科衛生士取得を目指している者
2. 歯科衛生士の指導者から教育方法を学び、後進指導の方法を習得したい者
3. 医療機関あるいは在宅・施設における多職種との連携を学びたい者
4. 障害児・者の口腔管理の方法を学び、認定取得や現場指導者を目指す者
5. 1～4には該当しないが、本研修の受講理由が明確で、受講に妥当性があると判断された者

指導体制

1名の受講者に対して、2名の指導歯科衛生士が対応する。

指導歯科衛生士は日本歯科衛生士会あるいは関連学会の認定・指導衛生士である者、また、学会発表や研修会等での講師経験がある者が担当する。

まず、研修生は指導歯科衛生士とともに、受講目的に合わせて達成に向けた目標を立てる。その後、本会研修を受講し、レポートを提出する。そのつど研修生の理解の程度に応じて個別指導等を受けながら、知識

研修スケジュール

6月初旬	受講者決定 受講者の目的に合わせて、必須受講講義と実習先を選定。 開始前のオリエンテーション、プレテスト実施。
6月末～ 来年2月頃	研修会受講開始。 研修会ごとに課題あり、フィードバックや個別指導を受ける。
10月	中間テスト、中間評価
10月～1月	臨床実習開始(おおよそ4日間)、課題あり、終了後に評価を受ける。
2月	ポストテスト、症例報告
3月	修了評価

来年度の受講に関して

人材育成研修受講者は、4月より愛知県歯科衛生士会のホームページなどで募集を開始する予定である。スキルアップしたいと考えている方々の応募をお待ちしている。

受講者の声

■朝倉美恵さん：三河東部支部

私は、今後摂食嚥下の分野に携わる上で、自身では学び切れない知識や技術を習得したいと考え、育成研修を受講した。

研修を受講するにあたり、様々な不安があったが、私の目的に合わせたプログラムを組んでいただいたため、身に付ける必要があるスキルや目的を明確にし、取り組むことができた。

研修会受講後のレポート課題は苦勞したが、丁寧な添削コメントを頂き講義の内容を整理し、理解を深めることができた。また、臨床実習においても、事前に各項目の目標を立てる事によって心構えを持って臨むことができた。患者さんのアセスメント方法など、歯科衛生過程の思考を丁寧に指導いただくことで、理解を深めることができた。症例のレポート作成はとても勉強になったため、これからも臨床で役立てていきたい。

■熊谷綾菜さん：尾張北部支部

私が育成研修を受講して良かったと思うことは、自分の目標に対して、具体的にサポートしていただけたことである。私は病院に勤務しているが、日々の臨床において、自分の知識不足により自身が持てないことがあった。そこで研修を受けたい、学びたい、その先においては、学会の認定取得を目指したいと考えるようになった。しかし、目標はあっても具体的に何をすればいいのかわからず、周りに聞ける環境もなかった。

その中で、育成研修では、どの研修を受講すれば臨床に役立つ知識が身に付くのか、日本歯科衛生会の認定であればどの認定が良いのかについて指導いただいた。また、講義受講後レポートの作成を通して、講義を受講して終了ではなく振り返りを行い、より自分の知識として身に付けることができたと思う。

この1年間の研修を通して、以前より根拠に基づいた知識で患者さんに関わることができるようになり、自信につながっている。



愛知県歯科衛生士会 会員の皆様

がんの備え、できていますか？



～治療を受けた月ごとに給付金が受け取れる～

あんしんがん治療保険

がんと診断されたとき、3大治療(手術・放射線治療・抗がん剤治療)の

基本保障はもちろんのこと、

最大の特徴として、緩和療養および

所定の自由診療・先進医療・患者申出療養などの

治療費が高額になる最新治療も保障されます！



ご興味ありましたら、お気軽にお問い合わせください。

愛知県歯科衛生士会 賛助会員



オリナス
OLINAS株式会社 イイダオフィス

〒454-0022 名古屋市中川区露橋2-26-7 ☎052-363-2156



2021年度地域包括ケア対応歯科衛生士養成事業研修会 報告

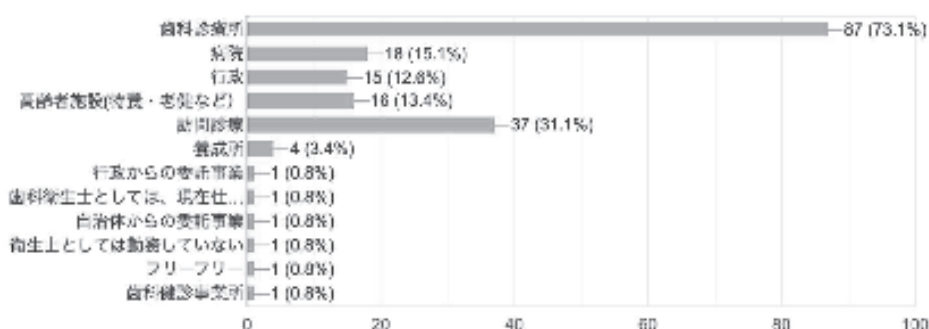
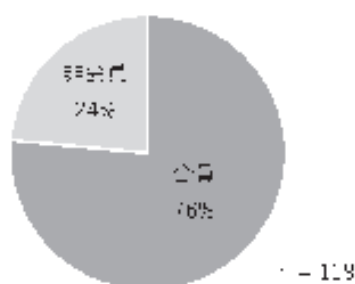
愛知県委託事業

渡邊 理沙

2019年度より継続的に開催してきた本研修も3年目をむかえ、在宅診療や介護予防を中心とした地域包括ケアに関する基礎知識の習得と他職種との連携方法を学ぶことを目的に、今年度は最終段階として企画・運営した。基礎研修と実践研修で構成される本研修は、各研修テーマのエキスパートを講師に招き開催した。より多くの地域包括ケアに関わる歯科衛生士が参加しやすいように、県内の在宅診療支援歯科診療所へ研修会の開催を案内したところ、例年に比べて倍に近い申し込みがあった。受講後のアンケート結果の一部を報告する。

図3.現在の勤務先について教えてください
(複数回答可) n=118

図1.会社・非会社の内訳



※2.受講者の年齢層

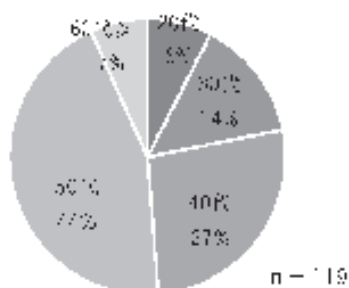
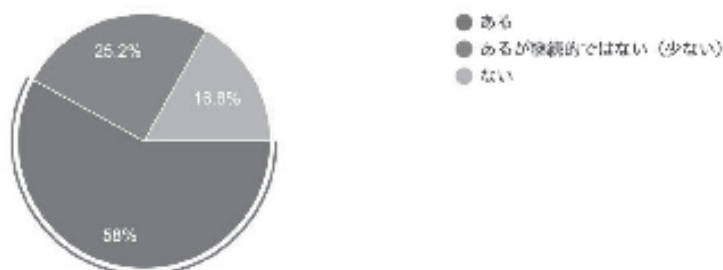


図4.在宅訪問指導（施設含む）を実施したことはありますか



※5.研修会の満足度を5段階で教えてください
(数字が大きいほど満足度が高い) n=119



受講者は30、40、50代で8割以上を占めていた。歯科診療所勤務の歯科衛生士が多く参加していたのは在宅診療支援歯科診療所への周知効果であると考えられる。また在宅訪問指導を行っているものも半数以上存在したため、地域に関わりを持つものが受講していたことがわかる。研修会の満足度については平均4.2と高い評価を得た。

次年度は、各々が所属する地域ごとにより地域性に見合った研修の開催を検討している。愛知県内で多くの歯科衛生士が質的に活躍できることに期待したい。

医療用医薬品
薬価基準対象外

う蝕予防フッ化物洗口剤

フッ化ナトリウム洗口液0.1% 「ビーブランド」

効能・効果、用法・用量、警告、禁忌を含む使用上の注意等については
添付文書を参照してください。



各種 集団洗口啓発アイテム

当社HP からダウンロードしていただけます。
<https://www.bee.co.jp/dental/fluoride/index.html>

ビーブランド 集団洗口詳細

検索

製造販売元
資料請求先

(株)ビーブランド・メディコーデンタル

大阪市東淀川区西浜路5-20-19
TEL: (06) 6370-4182

2018年1月作成

厚生労働大臣許可番号 13-3-302400

歯科衛生士の就職・転職は

Quacareer

クオキャリア

LINE
スタンプも
あるよ!



ほひこ



ていーすけ



ぶくまる

ほくたす「HAHAHAスマイルブラザーズ」です

愛知県内の
DH求人はこちら



ほいさん

<https://www.webqua.jp>

☎ 03-5927-9442 (平日11:00~18:00)

株式会社クオキャリア
東京都葛飾区南大塚3-48-5 いそご大塚ビル5F

令和3年度愛知県歯科医学大会 報告

細久保 真理子

2月20日（日）「人に寄り添う歯科医療～みつめよう口腔機能～」をテーマにオンラインで開催された。



小原啓子氏

（公社）愛知県歯科衛生士会主催講演（参加者数：290名）

「チームで取り組む歯科医院のカイゼン～人生を豊かにする働き方の提案～」

株式会社デンタルタイアップ 代表取締役 小原啓子氏

小原先生は歯科衛生士でありながら「これからの歯科には経営感覚が必要」と経営学を学び経営士の視点から多くの歯科医院の改革に携わった経験を語った。大切なことは5つのS（整理・整頓・清掃・清潔・躰）を歯科医院スタッ

フ全員で取り組む姿勢が重要だと、それが働きやすい環境を作り歯科医院全体の質の向上になり結果的には患者にも利益をもたらすことに繋がるという。明日からでも簡単に経費をかけずに取り入れられることの事例を紹介された。小原先生は数々の著書を執筆されていて新書の日本歯科新聞社出版「100円グッズから始める歯科医院の整理・収納のアイデア集」は本講演の復習を兼ねて是非お勧めしたい。



小原氏の著書

（公社）愛知県歯科衛生士会第16回学術大会 会員口演発表（参加者数：43名）

1「歯科訪問診療における歯科衛生士の現状と課題」

ジョイデンタルクリニック 小島美和

2「歯科衛生士リカレント研修センターにおける2021年度第1期研修生の研修効果」

1) 愛知学院大学短期大学部歯科衛生学科

2) 愛知学院大学短期大学部リカレント研修センター 大矢幸慧

両会員とも歯科衛生士の質の向上のための卒後の人材育成・復職支援の大切さを発表した。今後も歯科診療室の勤務者からの発表も期待したい。



大矢会員 小島会員

お仕事や勉強に役立つオサダのポータルアプリ

オサポ

歯科衛生士さん、
スタッフの皆さん、
学生さん向け

専門歯科診療の現場を直撃

訪問歯科診療や小児歯科診療に携わる方々をインタビュー形式で
ご紹介したり、診療に役立つ記事・情報を掲載しています！

お役立ちスキルアップ講座

現役歯科衛生士さんによるスケーラーチップスの使い方や、
ポジショニングのアドバイス、マナーや身だしなみなど、
知っておきたい情報をお伝えします！

その他にも豊富なコンテンツをご用意



 長田電機工業株式会社

〒141-8517 東京都品川区西五反田 5-17-5

<https://osada-group.jp>

TEL:03(3492)7651

オサダの魅力を
ぜひ体験ください！



ダウンロードはこちら



LINE: @osada からも検索！

介護の普及啓発リーフレット 「やさしい おやつ」完成！

水草 あゆみ

いつまでも口からおいしく食物を摂ることは生きる楽しみとして重要で、多くの人が望んでいる。加齢により口や飲み込みの機能が低下して、1日3回の食事で十分な栄養を摂ることができなくなった場合、間食で必要栄養を摂取する工夫がある。

今回、高齢者を含む一般県民を対象に目に鮮やかに食欲を刺激し食べやすく飲み込みやすい「おやつ」の作り方のリーフレットを作成した。レシピ提案から監修までを、名古屋市千種区のカフェ兼お菓子教室の高野久美子先生に依頼し、身近な材料で簡単にでき家族で楽しむことができるおやつを紹介した。また、栄養面からのコメントは（公社）愛知県栄養士会に依頼し協力を得た。作成物はB5サイズ オールカラーで、愛知県内の調理室がある公共の施設に配布し県民に広報するほか、本会のホームページからダウンロードができる。是非活用してほしい。

なお、本事業は令和3年度 愛知県地域医療介護総合確保基金事業の助成を受けている。



完成した「やさしい おやつ」

SUNSTAR

ガムシリーズ 史上最細・最太タイプ ガム・プロズ歯間ブラシL字型



（各本入）

NEW
4S
最細

ウレタンコーティング
ワイヤー採用



●ウレタンコーティングワイヤーは60℃以上の熱に弱い。

NEW
LL
最太

密毛タイプ



- 最新型歯間ブラシ 4本入 220円（税込）
- プラスチック（ポリエチレン）製
- 刷毛部は、毛、刷毛部、コントロールヘッド

タイプ	4S	4S	4S	4S	4S	4S	4S	4S
ハンドカラー	白	白	白	白	白	白	白	白

サイズは全日本歯科工業会規格による標準サイズと異なり、4Sは標準サイズより小さく、LLは標準サイズより大きいです。

価格についてはお問い合わせください。下記へお問い合わせください。

サンスター株式会社 TEL 072-684-4733 FAX 072-684-4009 各支店・営業所、GUMは登録商標です。

災害対策研修会の報告

～令和4年度のADH災害支援歯科衛生士登録と研修のお知らせ～

災害対策委員会 中村恵奈

愛知県歯科衛生士会では、大規模災害時を想定し災害時に支援活動できる人材育成として、毎年「ADH災害支援歯科衛生士登録」の募集を行い、登録者を対象に研修会や災害支援派遣調整訓練などを行っている。今年度の研修会は、コロナ禍のため日本歯科衛生士会のeラーニング「DH-KEN」の「災害歯科保健」コンテンツを活用し行ったので報告する。

1 令和3年度災害対策研修

(1) 目的

大規模災害時に災害支援歯科保健活動できる人材育成とネットワークづくり

(2) 対象者

- ①支部（支部災害担当または支部長）
- ②ADH（愛知県歯科衛生士会）災害支援歯科衛生士登録者

(3) 支部別受講者数及び研修概要

13 名（アンケート回答者数）

	愛知東部	愛知中部	愛知西部	愛知南部	愛知北部	愛知東部	愛知中部	愛知西部	愛知南部	愛知北部	愛知東部	愛知中部	愛知西部	愛知南部	愛知北部
受講人数	13	3	5	1	2	1	0	1	2	2	0	0	2	2	0
アンケート回答者数	5	2	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0

日本歯科衛生士会 eラーニング DH-KEN～災害歯科保健～

- 第一章「災害保健医療支援」講師：国立保健医療科学院 健康危機管理研究部 奥田博子
- 第二章「災害歯科保健医療支援の体制」講師：東京医科歯科大学 医歯学総合研究科 中久木康一
- 第三章「災害歯科保健医療支援における連携」講師：日本歯科衛生士会 常務理事 久保山裕子

(4) 受講者のアンケートと感想

	理解できた	理解できなかった	理解できたが、もう少し詳しく知りたい	理解できなかった
第一章	4	0	0	0
第二章	5	0	0	0
第三章	5	0	0	0

平常時から印刷やマニュアルを見て準備しておくことが重要だと感じた。

歯科衛生士としてどの時期にどのような活動ができるのかなどを分かりやすくお話ししていただき大変参考になった。

歯科衛生士としての支援のイメージがあり、歯科衛生士が行う支援活動をイメージすることができた。

被災した方々に寄り添う気持ちが大切であり、押し売りになってはいけません！災害から、帰って来ようが来ないが、支援する立場になった時、商売において活動できればと思いました。

実際、災害を経験したことのない場によってニュースなどで見た情景しか想像できません。恐らく、支援をする立場で現地に行ってもおろおろするだけで何も出来ないのではないかと思います。今出来る事は、今までの災害から学ぶこと。研修というツールを使って知識だけでも自分の中に入れていきたいと思います。

2 令和4年度災害支援歯科衛生士登録と研修について

(1) 登録者の募集案内

- ・4月に「更新・登録」の案内チラシを送付する。
- ・令和3年度登録者には、メール等で案内通知する。

(2) 研修会の開催

災害支援活動は、顔の見える関係づくりが重要になるため、可能であれば集合型で開催する。詳細については、今後お知らせする。

デンタルハイジーン別冊

一番やさしいSRP レッスン&アプローチ

小森朋栄・塩浦有紀・筑野真紀・
遠山麻以子・熊谷靖司 編著

SRPにお悩みの歯科衛生士必見!!
超臨床的スキルアップテキスト!

- SRPを6つのステップに分解し、一つひとつの操作をくわしく解説。SRPスキルのセルフチェックに有用です。
- 上下左右・前歯口歯、すべての部位へのアプローチ方法を症例ついでにたづねて学べます。



■A5判/144頁 ■定価 3,850円(本体 3,500円+税10%)

デンタルハイジーンBOOKS

はじめて学ぶ 非経口摂取患者の 口腔衛生管理 要介護から人生の最終段階まで

阪口英夫・柿木保明・小笠原正・齋藤しのぶ 著

“在宅・施設・病院で働く
歯科衛生士”必読!
“知識”も“手技”も
1冊でしっかり学べます!

口腔衛生処置の基本テクニックとトラブルシューティングなど、歯科訪問診療ボランティアが“知りたい”“学びたい”知識とテクニックをサポートします。



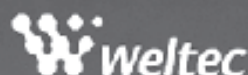
■A5判/96頁/カラー ■定価 3,950円(本体 3,600円+税10%)



医歯薬出版株式会社

〒113-8612 東京都文京区本駒込1-7-10
TEL03-5395-7630 FAX03-5395-7633

<https://www.ishiyaku.co.jp/>



確かな品質の
クロルヘキシジン洗口液

コンクールF

国家薬品





■■ 第11回通常総会のお知らせ ■■

日 時：令和4年5月22日(日) 10:00～

場 所：愛知県歯科医師会館

議 題：令和3年度決算報告(案)について

令和3年度事業報告(案)について

(公社)愛知県歯科衛生士会役員改選と理事の就任について

受賞おめでとうございます

令和3年11月18日 愛知県知事感謝状・愛知県歯科医師会会長表彰式において、歯科衛生士として下記会員が表彰を受けた。

【愛知県知事感謝状】

◆舟橋美千代 名古屋支部

【愛知県歯科医師会会長表彰】

◆池山豊子 愛知西支部 ◆大谷雪子 三河東部支部

◆深見亜津子 尾張北部支部 ◆細久保真理子 名古屋支部



大谷雪子さん、舟橋美千代さん、深見亜津子さん、細久保真理子さん

● 会 動 向 ● 2021.11/16～2022.2/28

- | | |
|--|---|
| 11月18日 愛知県知事感謝状及び愛知県歯科医師会会長表彰
介護の普及啓発冊子撮影 | 1月22日 災害対策委員会（オンライン） |
| 11月21日 卒後5年未満と新人指導者のための研修会 | 1月23日 地域リハビリテーション専門職
介護予防指導者育成研修会（オンライン） |
| 11月23日 災害対策委員会・災害対策支部合同委員会 | 愛知小児保健協会理事会及び学術研修会 |
| 11月25日 第5回総務会 | 1月27日 総務会（オンライン） |
| 名古屋ユマニテック歯科衛生専門学校教育課程編成委員会 | 2月1日 愛知県歯科衛生士人材育成検討会議 |
| 11月28日 愛知県歯科衛生士会研修会（オンライン） | 2月5日 名古屋医健スポーツ専門学校教育課程編成委員会 |
| 12月2日 愛知県歯科衛生士養成校との協議会 | 2月6日 第5回理事会（ハイブリッド） |
| 12月5日 第4回理事会 | 第4回支部長会 |
| 第3回支部長会 | 2月7日 愛知県健康づくり推進協議会歯科口腔保健対策部会 |
| 愛知県歯科医師会カムバック研修会 | 2月13日 愛知県リハビリテーション関連5団体
会長懇談会・担当理事意見交換会（オンライン） |
| 12月12日 愛知県歯科衛生士会研修会（オンライン） | 2月17日 歯科衛生士リカレント研修センター修了式 |
| 12月19日 愛知県歯科衛生士会研修会 | 2月20日 令和3年度愛知県歯科医学大会（オンライン） |
| 12月23日 愛知県介護予防専門職派遣システム推進会議 | 日本歯科衛生士会都道府県歯科衛生士会会長会
（オンライン） |
| 12月27日 愛知県歯科口腔保健対策部会ワーキンググループ | 日本歯科衛生士会歯科衛生推進フォーラム（オンライン） |
| 1月8日 令和3年度第1回選挙管理委員会 | 2月24日 愛衛だより153号編集会議 |
| 1月10日 愛知県歯科衛生士会研修会（オンライン） | |
| 1月16日 愛知県歯科衛生士会研修会（オンライン） | |

■ 今後の予定 ■ 2022.3/1～7/15

- | | |
|--------------------------|---------------|
| 4月14日 総務会 | 5月22日 第1回支部長会 |
| 4月21日 会計監査 | 6月30日 総務会 |
| 4月24日 第1回理事会 | 7月10日 第3回理事会 |
| 5月22日 第11回通常総会
第2回理事会 | 第2回支部長会 |