



愛衛だより

<http://aichi-shika.com>

発行人：金森いづみ 発行：公益社団法人愛知県歯科衛生士会

〒460-0002 名古屋市中区丸の内3-5-18 愛知県歯科医師会館内 TEL(052)962-9171 FAX(052)962-9172

最近の歯科衛生士の相対的医行為事情～浸潤麻酔について考察～

「いよいよ飛散開始！」日本気象協会が発表した2023年春の花粉飛散予測によると、今年は花粉が大量に飛散し、過去10年で最高との見込みを発表した。本格的な花粉シーズン突入、万全の対策で乗り切りたい。

<歯周病治療と歯科衛生士>

さて最近、スケーリング・ルートプレーニング（以下、SRP）施術時の歯科衛生士による浸潤麻酔行為が話題となっている。2020年より一般開業医主体の団体が歯科衛生士の浸潤麻酔（以下、浸麻）行為について関連の研修を1日実施後、試験を用い一定の知識と技術に達した者に修了証を発行している。SRPはスケーラーという器具を用いて細菌およびその代謝産物を減少させる処置で、歯周病の治療で歯科衛生士が担当する最も多い処置の一つである。それは歯周ポケットが深くなると難易度が高く、観血処置や疼痛への配慮が必要になる。そのため、歯科衛生士の多くは実践的で適切な知識・技術を修得し向上をすべく研鑽している。その疼痛への配慮として必要な場合には、SRP施術前に歯科医師による浸麻がなされるのが現状である。

<麻酔行為の適法性>

歯周基本検査やSRPなど歯科診療の中で歯科衛生士が行う歯科医行為は、相対的医行為であり、歯科衛生士法で定められている三大業務の「歯科診療の補助」歯科衛生士法第2条第2項 歯科衛生士は、保健師助産師看護師法（昭和23年法律第203号）第31条第1項及び第32条の規定にかかわらず、歯科診療の補助をなすことを業とすることができるに位置づけられる。「麻酔行為について」（照会「昭和40・7・1 医事48」において厚生労働省（旧厚生省）は、歯科衛生士は、医師または歯科医師の指示のもとであれば、医業として麻酔行為の全過程に従事できるとの見解を出しているが、診療補助の範囲を超えてはならないと回答している。

最近の歯科衛生士による浸麻行為については、令和4年9月21日に日本歯科麻酔学会と日本歯周病学会は連名で、「歯科衛生士による局所麻酔行為に対する見解」

として発表した。それには、現状では歯科衛生士を養成する教育機関では浸潤麻酔を教えている機関はごく一部であり、その教員も浸潤麻酔を歯科衛生士の業務と考えているものはわずかであったとの報告もみられることから「浸潤麻酔全般を現時点で歯科衛生士の業務とすることは困難であると考え」と述べられている。その一方で、「全身管理の知識を含めた局所麻酔に関する知識・技術は数日の講習会で得られるものではなく、歯科衛生士の卒前・卒後教育体制を整備して対応する必要があり、両学会は今後もこの教育体制の整備に協力する」と表明し、「浸潤麻酔行為に積極的に関わろうとする歯科衛生士の活動は支援すべき」と示している。



副会長 柴田 享子

浸麻は口腔内に劇薬を注入する行為で患者の身体に重篤なアナフィラキシーショックや局所麻酔中毒を発症する危険があり、そのリスク管理ならびに全身管理や救急処置について十分な知識と技術の修得が不可欠である。

<教育体制への期待>

歯科診療の補助に含まれる歯科衛生士の浸麻行為は、すでに走り出している。安心安全な歯科医療を提供していくには、患者の不利益にならない十分な知識と経験、技能があると歯科医師に認められた歯科衛生士が指示を受け、患者の理解・信頼のもと行う。これらの要件を現実のものとするための体制を関連学会、歯科衛生士会、養成校等で検討し、できるだけ早く整備されることを期待したい。

《参考文献》

- ・木下淳博：歯周治療における歯科衛生士の業務範囲とその判断基準。日歯周誌 64 (3) : 103-107, 2022.
- ・尾崎孝良：診療補助行為に関する法の整理。日本医師会総合政策研究機構ワーキングペーパー No.358, 2016.2.29.
- ・歯科衛生士による局所麻酔行為に対する見解一般社団法人日本歯科麻酔学会の見解。
http://kokuhoken.net/jdsa/file/news_220921.pdf.

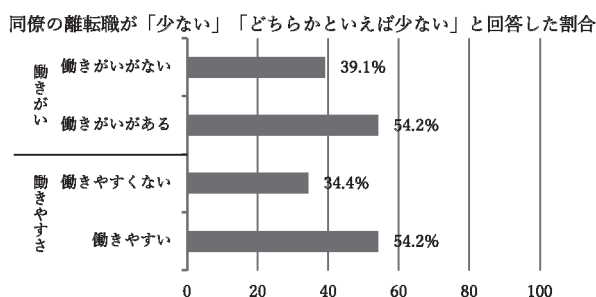
《シリーズSDGs》 ディーセント・ワークと歯科衛生士

～歯科衛生士の就業継続を考える～ 金森 いづみ

一昨年にスタートした本連載企画も6回目を迎える。これまで「SDGs(持続可能な開発目標)」の「働きがいのある人間らしい雇用(ディーセント・ワーク)」の促進について、歯科衛生士の立場から就業状況の現状及びその問題点を中心に述べてきた。最終回はディーセント・ワーク実現に向けて愛知県歯科衛生士会の活動についてまとめる。

第6弾 「働きやすさ」「働きがい」を求めて

離職・転職率の高さは歯科衛生士に限らず、中小企業においても同様の問題を抱えている。厚生労働省の中小企業職員を対象としたアンケート調査によると、「働きがいがある」「働きやすい」と感じて仕事できれば、離職・転職率は減少傾向にある。」という注目すべき結果が示されている。



※働きやすい・働きがいのある職場づくりに関する調査：2012年 厚生労働省

同調査によると「働きがい」「働きやすさ」共に、「自分の意見や希望が受け入れられる」「自分の仕事の意義や重要性に対して説明がなされる」といった「自己効力感」が充足されるような雇用管理がなされた場合に高まる傾向があり、「働きやすさ」は「自己効力感」に加え、「相談できる体制」や「福利厚生」に関する雇用管理がなされた場合に高まる傾向がみられるとしている。

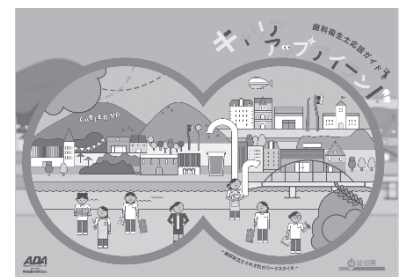
これらの結果から、愛知県歯科衛生士会では歯科衛生士の「働きがい」「働きやすさ」を求めて次のような視点で活動していきたい。

◆「働きがい」「働きやすさ」の大切さを伝える

女性が多い職種である歯科衛生士のキャリア形成には、女性特有のライフイベントに対応した働き方が不可欠である。そのための法律や制度をについて雇用者の理解を求めるとともに、歯科衛生士自身も学ぶ必要がある。今年度、歯科衛生士のキャリアアップを支援する「歯科衛生士応援ガイド」の作成にかかわった。

この冊子では実際に「働きがい」を感じながら活躍している歯科衛生士のロールモデルを掲載している。どのような制度を活用し働き続けているか、キャリアアップのため何をしているかなど具体的に紹介している。

今後は「働きやすい」職場を客観的な視点で紹介する企画を検討している。職業人として満足度が高い職場形成の極意を探っていく計画である。



歯科衛生士応援ガイド冊子

◆「働きがい」「働きやすさ」を見い出すプログラム

先の調査結果から、自己効力感(self-efficacy)と「働きがい」「働きやすさ」とは密接に関係していることが推測される。

職場の中で自己効力感を高めるためには、人材育成のためのプログラムが備わっていることが理想である。プログラムの柱として、キャリアに応じた目標設定と評価を行いながら経験を積んでいくキャリアラダーの活用も効果的である。併せて、これらを企画し運営する人材育成の指導者の役割が重要となる。

そのため、今年度から診療所の中で歯科衛生士の指導者となる人材を対象に「指導者=プリセプター研修」をスタートした。本研修は、指導者という役割を担うことになった歯科衛生士が、互いに課題を出し合い自己効力感を高めながら成長し合える、そのような研修会を企画していきたい。

愛知県歯科衛生士会は、「歯科衛生士を一生の仕事に選んでよかった」と思える働き方ができる職場づくりを目指していきたい。

R4年度 "指導者=プリセプター" 研修 歯科衛生士対象研修会 歯科衛生士離職防止事業(愛知県委託) 報告

西尾 いづみ

令和2年度に実施された就業状況調査(愛知県)によると、離職経験のある若年層の割合が高く、その理由に「職場の人間関係」が多いと報告された。本会では今年度、新人教育担当の歯科衛生士がその役割の重要性ならびに、勤務継続できる環境づくりの必要性とその方法について学ぶことのできる"指導者=プリセプター"研修を企画し実施した。

研修は3日間で構成された(図1参照)。1日目は、最新の歯科衛生士養成教育の特徴と内容の概説、指導者自身の成長からその心構えについて学んだ。2日目は、マニュアル作成の方法や育成プランの立て方。そして、心理学的アプローチであるSP(サブ・パーソナリティー)トラ



2日目ワークの様子

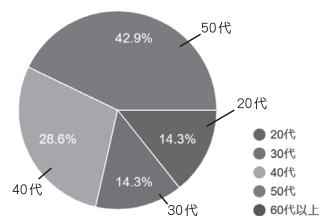
ンプを使用し、自己理解を深めながら対人関係の理論と方法を学んだ。3日目では、トランプを使用し労働基準法から労働者としての権利を確認し、待遇改善のための法的根拠を理解した。続いて歯科医師で経営者の視点から、働く環境とその整備の工夫、スタッフ育成の考え方を医院のビジョン、自己実現、成長のロードマップ3つ

の観点で聴いた。プリセプター経験者で管理者である歯科衛生士からは、成長のメカニズムや学習のステップ等、現場での経験を通して得た指導者としての喜びや苦悩を共有した。交流会では、受講者と講師、研修スタッフが参加し、悩みの共有と解決策の提案が活発になされ、受講者からも不安が解消されるなど満足度が高い研修であったと評価を得た(図2参照)。

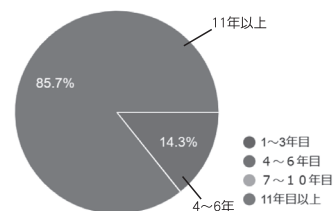
歯科衛生士の離職は職場環境に起因することが多いため、歯科衛生士単独の研修会等では真の解決策とは言えない。経営者である歯科医師の理解は不可欠である。働き方改革、SDGsなど国の施策の後押しを受けながら、双方のやりがいやインセンティブを共有できる新たな関係構築を提案していきたいと考えている。次年度以降も歯科衛生士が働きやすく輝ける職場、成長できる職場を目指しサポート活動を行う予定である。

図2 アンケート調査結果

年代を教えてください



歯科衛生士としての実務経験を教えてください



本日の研修会の感想を教えてください

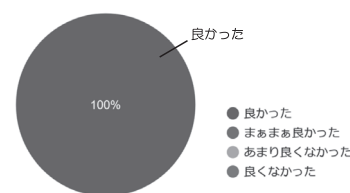


図1 R4年度 "指導者=プリセプター" 研修内容

2022年10月10日(月祝) 受講者13名	2022年11月23日(水祝) 受講者13名	2023年1月29日(日) 受講者18名
基礎編・オンライン	スキル編・集合型	長く働くために・オンライン
「最近の歯科衛生士教育」 愛知学院大学短期大学部教授 高阪利美先生	「後輩育成を通じて共に成長しよう」 デンタルタイアップ講師 島山知子先生	「確認したい!労働基準法」 社労士事務所リープ 大塚 希先生
「診療室での口腔機能低下症を診よう!」 坂井歯科医院 坂井謙介先生	上記のワーク他 デンタルタイアップ講師 島山知子先生	「歯科衛生士の働きやすさを作るために」 やまむら歯科 院長 山村昌弘先生
「新人教育の心構え」 愛知県歯科衛生士会 村田有希先生	「チームワークを高めるコミュニケーション(自己を知り、他者を理解する)」 デンタルタイアップ講師 島山知子先生	「当院の新人歯科衛生士の育て方」 同上 歯科衛生士・ディレクター 市川麻里子先生

「歯科衛生士の卒後教育の現状と課題」に関する調査の報告

藤田 未来

2021年4～5月に実施した「歯科衛生士の卒後教育の現状と課題」に関する調査に、ご協力いただき感謝申し上げます。本研究は、第13回日本歯科衛生教育学会学術大会にて発表を行ったため、発表の一部を紹介する。

対象および方法 公益社団法人 愛知県歯科衛生士会会員953名（2021年4月時点）に対し、Webアンケートを実施

回答者 140名（回答率14.7%）

回答者の属性

実務経験年数（図1）は11年目以上の者が9割を占めていた。主な勤務先（図2）は訪問診療を専門としない診療所に勤務する者が半数、次いで病院、訪問診療を専門とする診療所の順に続いた。

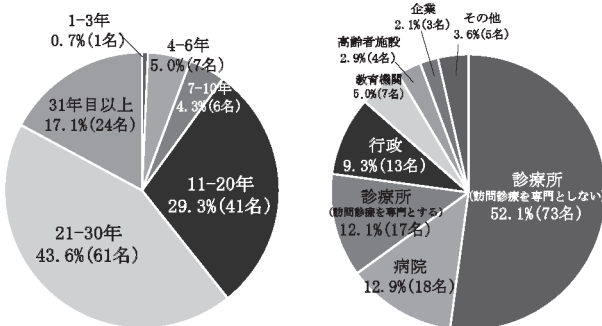


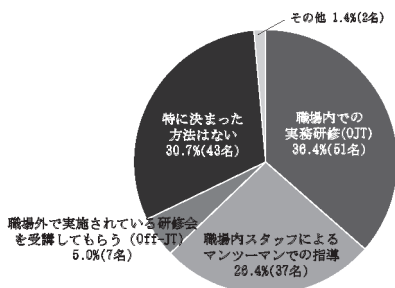
図1 実務経験年数

図2 主な勤務先

結果

① 勤務先での主な教育方法は何か

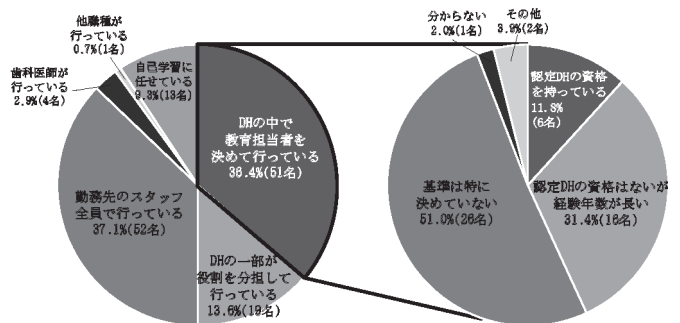
約6割の歯科衛生士（以下DH）が職場内で新人教育を行っていた。



② 教育担当者と選定基準

半数はDHが主体となって教育を行っていたが、半数はDH以外の者も教育に携わっていた。また「DHの中で教育担当者を決めている」と回答した者に対して

「教育担当者を決める基準はあるか」という問いを追加したところ「基準は特に決めていない」という回答がもっとも多く「経験年数が高い」ことが基準となっていた。



③ 新人教育に関するマニュアル作成、教育成果の評価

新人教育マニュアルを作成しているか	新人教育の成果を評価しているか
作成している	37名(26.4%)
作成していない	103名(73.6%)
	評価している
	44名(31.4%)
	評価していない
	96名(68.6%)

約7割が新人教育マニュアルを作成しておらず、教育成果の評価も行っていなかった。

考察

すべての施設で卒後新人教育を行っているとは限らず、教育者もDHとは限らなかった。過半数の施設で教育担当者を選定する基準がなく、標準化された教育指標の作成にも至っていない。つまり、新人教育は職場のスタッフの経験に基づいて行われており、さらに教育の成果も評価されていない現状があると考えられた。

結論

現状の卒後教育体制では、DHの実践能力の質の保証と担保に結び付いているとは言い難い。実践能力の維持・向上と質を保証するためには、どの施設でも活用可能な実践能力指標および評価方法を提示し、質を可視化していく必要があることが示唆された。

R4年度 愛知学院大学短期大学部 歯科衛生士リカレント研修センター報告 高阪 利美

本センターでは歯科衛生士を離職し、復職を希望する者の復職支援と、就労中の歯科衛生士の離職を防止するために、厚生労働省から委託事業として選定され、令和2年度より研修を実施している。今回は令和4年度（第2期（28名））の研修結果を報告する。

【研修生の属性】

受講した28名の年齢と歯科衛生士歴を表に示す。

年齢	20歳代	30歳代	40歳代	50歳代	60歳代	合計
人数(%)	4名(14.3%)	8名(28.6%)	8名(28.6%)	7名(25.0%)	1名(3.6%)	28名

歯科衛生士歴	1～5年	6～10年	16～20年	26～30年	30年以上
人数(%)	14名(50.0%)	8名(28.6%)	3名(10.7%)	2名(7.1%)	1名(3.6%)

研修生は、現役で業務に就いているものが23名（82.1%）を占めており、新人歯科衛生士（1～5年）が14名と50%で最も多く、復職検討中は3名で10.7%であった。

受講希望の理由は、「新たな知識・技術の取得」23.2%、「スキルの向上」31.7%、「自信の取得」18.3%と回答したものが多く、研修生の意欲と思われる結果であった。

【研修生の感想】

<口腔衛生管理コース>

- ・ポジショニング等、基礎から教えて頂けたので感覚が戻り実践していきたいと思った。
- ・丁寧に教えて頂けたので質問もでき、今まで不安な部分が明瞭になった。
- ・根分岐部の超音波スケーラーの当て方、動かし方が分かってよかった。疑問に思っていた各部位のエアースケーラーの当て方、動かし方を再確認でき苦手な部位へのアプローチが解決した。
- ・シャープニングの基本から教えて頂けたので取り組んでみたいと思った。

<口腔機能管理コース>

- ・歯科衛生士に求められていることが思ったより沢山あり、まだ自分が修得できていないことの多さに気づき歯科衛生士としての立ち位置の認識不足を痛感した。
- ・興味深いお話ばかりでした。解剖・生理をもう一度きちんと勉強してみようと思った。
- ・周術期口腔衛生の目的や合併症についての説明や言葉の選び方がとても参考になった。わかりやすい講義でした。
- ・少人数だったため、他の受講者の意見も聞くことができ、質問などフランクで授業が受けやすかった。

【研修後のアンケート結果】

項目 (%)	1	2	3	4	5	6
習得度	60.7	32.1	7.1	-	-	-
理解度	85.7	10.7	3.6	-	-	-
プログラムの概要に沿っているか	96.4	3.6	-	-	-	-
難易度	82.1	10.7	7.1	-	-	-
期間や回数の適切性	64.3	25.0	7.1	-	-	-
臨床で実施するか	75.0	25.0	-	-	-	-
臨床で役立つか	89.3	10.7	-	-	-	-
今後も参加したいか	85.7	14.3	-	-	-	-
誰かに勧めたいか	89.3	10.7	-	-	-	-
復職への自信度	3.6	3.6	3.6	-	-	89.3

1:そう思う 2:どちらかといえばそう思う 3:どちらともいえない 4:あまりそう思わない 5:そう思わない 6:離職中でない

研修後に対するアンケートから大変満足・満足を示すものが多く寄せられ、今後の臨床における自信度につながったと報告があり、復職や知識・技術の向上に向けた歯科衛生士としての対応能力が身に付いたと考えられる。

令和5年度にも、新卒者対応の卒後フォローアップ研修および歯科衛生士リカレント研修1期、2期を開催予定である。詳細については愛知学院大学短期大学部DH/R TC 歯科衛生士リカレント研修センターホームページを参照いただきたい。

～いざというときに動ける歯科衛生士をめざして～
令和4年度 「災害対策研修会（演習版）」の報告

中村恵奈

本会では、大規模災害時に支援活動（避難所等でのアセスメント・
 歯科相談対応・歯科保健啓発活動など）ができる歯科衛生士の人材
 育成研修を行っている。昨年度は、コロナ禍のため日本歯科衛生士会
 のe-ラーニングDH-KEN「災害歯科保健」を利用し各自研修とした。
 今年度は、対面で演習を行う予定であったが年明けの新型コロナ感染
 者拡大の影響により、急遽オンラインで研修を行った。アンケートからは
 「次年度は、ぜひ集合型対面で演習をしたい」という声が多くあり、
 大変好評であった。実施状況は下記のとおり。

1.目的

大規模災害時に、避難所や個別アセスメント等の支援活動を行え
 る歯科衛生士の人材育成

2.内容

(1) 対象・参加者数

- ①支部長 8名
- ②支部災害対策委員 10名
- ③災害支援歯科衛生士登録者 10名
- ④理事等 9名 計37名

(2) 周知 対象者へメール・LINEグループで通知

(3) 日時 令和5年2月11日（土・祝）13：00～16：00

(4) 方法 オンライン

(5) 内容・講師 右記チラシのとおり

主催：（公社）愛知県歯科衛生士会 災害対策研修

申込期限
1月30日（月）
まで

災害時支援の心構え

～いざという時のために知ろう！やってみよう！～

ADH災害支援
歯科衛生士って
どんなことするの？

事前に
どんな準備して
おけばいいの？

今災害が起きたら
自分に何が
できる？

日時 令和5年2月11日（土・祝）午後1時00分～4時00分

方法 zoomオンライン 参加無料

※日歯単位B・h3単位

申込 こちらのQRコードからお申込みください→

動画収録された講習を前日までに各自で受講します

事前研修

- ①災害の避難所における歯科保健医療個別アセスメント
Scene1～6 災害歯科保健 (各8分程度)
- ②どうなる？大規模災害で愛知県が被災したら…
そのとき歯科衛生士は？ (20分程度)

講師 小栗 智江子氏（愛知県健康対策課）

2/11 講義 & 演習

日本歯科衛生士会災害歯科保健活動歯科衛生士実践マニュアル2022年度版
に沿って講義と演習を行います

- 災害発生時における歯科衛生士の体制
- 災害時のフェーズ分類と活動のポイント
- 災害歯科保健活動のアセスメントの種類
- やってみよう「ラビットアセスメント」
- JDAT（日本災害支援チーム）体制について

講師 門井 謙 典氏（兵庫医科大学）

注意！
スマホ画面の大きさは、演習動画を視聴できないため、PC画面・
iPad等で13インチ以上の画面で受講ください

事前研修②とオンライン招待案内が25になっても届かない場合は、何かしらのトラブルも考えられますのでお問合せください。

問い合わせ先 （公社）愛知県歯科衛生士会事務局 E-mail: adha@cronos.ocn.ne.jp

医薬部外品 薬用歯磨剤

お口の pH に着目した歯磨き剤

フッ化物配合歯磨
ミラノジェル®
MIRANO GEL

1450ppmF

- 1 フッ素として1,450ppm 配合
- 2 研磨剤・着色料不使用
- 3 ミックスベリーミント風味

ご注意

6歳未満の子供へは使用させないでください。
 6歳未満の子供の手の届かない所に保管してください。



内容量
45g

2023.2.21
新発売



製造販売元
（株）ビーブランド・メディコーデンタル
 大阪市東淀川区西淡路 5-20-19
 TEL: (06)6370-4182 https://bee.co.jp/

作成日：2022.12

くすりに関するご相談は「医療情報推進部」まで。

☎(03)3295-6926

土・日・祝日を除く 9:00～12:00
 13:00～17:00



製品情報
 弊社ホームページ

3.アンケート回答

Q1 個別アセスメント時の心構えについてイメージができましたか？

できた	60.6%
まあまできた	39.4%
できなかった	0%

Q2 今回の研修を受けて「ラビットアセスメント」ができると思いますか？

できる	0%
なんとかできそう	100.0%
できなさそう	0%
できない	0%

Q3 災害発生時における歯科衛生士会体制についてイメージができましたか？

できた	51.5%
まあまできた	48.5%
できなかった	0%

Q4 日本歯科衛生士会災害歯科保健活動歯科衛生士実践マニュアルを見たことがありましたか？

あった	51.4%
今回の研修で見た	48.5%

感想より一部抜粋 貴重なご意見や感想をありがとうございます

- とても楽しい研修でもっと学びたいと思いました。来年はぜひ対面をお願いいたします。
- 災害支援歯科衛生士登録はしたものの、災害歯科保健活動なんて自分にはとても無理だと思っていましたが、今回の事前研修のYouTubeを視聴し、門井先生のとてもわかりやすいご講義とアセスメント演習で、自分でもやれそうな気がしてきました。オンラインでしたが、皆さんのお顔が見れてすごく励みになりました。
- 事前研修では、被災者の方に対しての聞き取りやどのように声かけするといったのが良くわかった。
- とてもイメージがしやすく、わかりやすい内容だったので災害支援等の不安感が軽減されました。
- 時間が短く感じられるほど充実した研修でした。ありがとうございました。次はぜひ対面開催を！
- 災害対策という特別なものというイメージがありましたが、普段の臨床経験が活かせるものであり、日頃の地域連携、多職種連携や口腔健康管理が大切であることを改めて実感しました。

門井先生のリアルな体験を元に「わかりやすく・楽しく」皆さん学ぶことができたようです。講師の門井先生・小栗さん 参加されたみなさん ありがとうございます



次年度は、対面研修で皆様にお逢いできるのを楽しみにしております。(災害対策委員会研修スタッフ一同)

厚生労働大臣許可番号 13-ユ-302400

歯科衛生士の就職・転職は

Quacareer

クオキャリア

愛知県内の
DH求人はこちら

LINE
スタンプも
あるよ!



ほしこ



ていーすけ



ふくまる

ほくたち「HAHAHAスマイルブラザーズ」です



ぼいまん

<https://www.webqua.jp>

03-5927-9442 (平日11:00~18:00)

株式会社クオキャリア
東京都豊島区南大塚3-46-3 いちご大塚ビル6F

愛知県歯科医学大会・第46回中部日本デンタルショー報告

石本多実



テープカットの様子

● (公社)愛知県歯科衛生士会講演

昭和の常識をアップデート・令和の最新カリオロジー

大阪大学歯学研究科 予防歯科学

教授 天野敦雄先生

天野先生はご高名な先生であり、講演を拝聴したことがある歯科衛生士も多いのではないだろうか。会場は満席となり、大変好評であった。

むし歯は「削って詰めれば治る」、「原因はミュータンス菌と砂糖」、「予防にはブラッシングがベスト」、これらは全て昭和の常識である。今回の講演では、先生の軽快

2月18日(土)、2月19日(日)愛知県歯科医学大会・中部日本デンタルショーが3年ぶりに集合型(一部ハイブリッド)で開催された。

2日間の総来場者数は1万人を越え、このうち歯科衛生士は18日(土)386名、19日(日)1032名。両日ともに多くの来場者で賑い、新たな知識の習得だけでなく、様々な方と直接交流できる貴重な機会となった。

なトークに引き込まれ、むし歯は「防ぎ、守る」、「原因はバイオフィルムに発酵性糖質が与えられ高病原化すること」、「予防にはフッ化物応用が重要」と、あつという



天野敦雄先生ご講演の様子

間に楽しく令和の常識にアップデートすることができた。興味のある方は、日本歯科衛生士会のeラーニング「DHKEN」にて天野先生の「う蝕と歯周病の予防と管理に必要な最新情報」が受講できるのでお勧めする。

SUNSTAR

BUTLER

口腔粘膜、気になる傷口のケアに

傷口をカバーして保護するお口の液体絆創膏

バトラー マウスベール お口の液体絆創膏

Mouth Veil Oral Liquid Bandage 液体包帯 一般医療機器

[分類]一般医療機器 [一般的名称]液体包帯 [販売名]バトラー マウスベール お口の液体絆創膏

[届出番号]27B1X00134000003 [内容量]90mL

※本品は一般医療機器「液体包帯」であり、保険請求はできません。

使用方法、使用上の注意などについては添付文書をご参照ください。

商品についてのご質問・ご不明な点は下記へお問い合わせください。

サンスター株式会社

〒569-1195 大阪府高槻市朝日町3番1号

TEL:072-682-4733

FAX:072-684-5669



※内容物のイメージ画像

®登録商標。BUTLERは登録商標です。2021年11月作成

● (公社)愛知県歯科衛生士会
第17回学術大会 ポスター発表

1. 「HLA 半合致移植患者に対する周術期等口腔機能管理を行った一例」 南川晴奈
2. 長らく来院されていない高齢患者様の動向を見守る～一生のパートナーであるために～ 金原理佳
3. 「生きるたたかい、ホームレス者支援を続けて10年、そこに見えるもの」 久田せつ子

2月19日(日)13:00～13:20に発表者が来場者の質問に対応し、活発な意見交換が行われた。様々な場で活躍の歯科衛生士の発表を聴き、歯科衛生士業務の多様化が進んでいることを実感



久田さん 金原さん 南川さん

するとともに、社会のニーズに応えられるよう研鑽を続ける必要があると感じた。



ポスター発表 質疑応答

● 「出張なんでも相談」

2月19日(日)10:00～16:00
当会ではホームページ上に「歯科衛生士のためのなんでも相談窓口」を設け、主にメールで多様な相談に対応している。

今回は歯科衛生士会定着委員会が企画し、愛知県内の歯科衛生士養成校協力のもと、会場の一角に相談場所を設け、来場者の悩みや相談に応じた。



出張なんでも相談コーナー

主な相談内容は就労環境に関することであった。

ブース外では卒業生との会話が弾み、就労の現状等を気軽に話しやすい環境を提供できた。

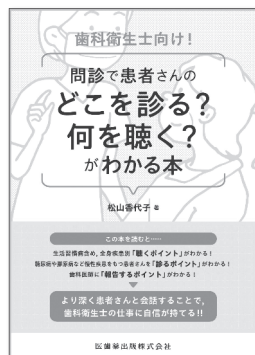
歯科衛生士向け！
問診で患者さんの
どこを診る？
何を聴く？がわかる本

松山香代子 著

歯科衛生士の皆さん！

問診で、どこを診て、何を聴いていますか？

忙しい日々の臨床のなかで、患者さんへの問診は、「主訴とその症状」だけで終わったりしていないでしょうか？その先の、「症状の変化や歯科的既往歴、全身疾患など」もきくと聴くことができるはず。問診を通じて、「患者さんに必要とされる歯科衛生士」になりましょう！



■B5判/80頁/カラー ■定価 4,400円(本体 4,000円+税10%)

月刊「デンタルハイジーン」別冊

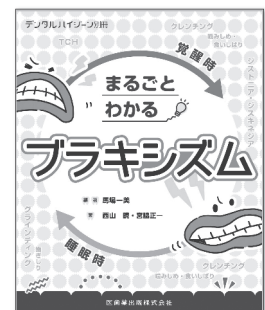
まるごとわかる
ブラキシズム

馬場一美 編著/西山 暁・宮脇正一 著

ブランクコントロールの次は、フォースコントロール(力のコントロール)！

顎口腔領域に生じる力から患者さんを守ろう！

本別冊では、顎口腔領域に生じる力の全体像を示したうえで、ブラキシズムについてその定義から分類、睡眠時ブラキシズムと覚醒時ブラキシズムの病態、診断そして治療アプローチについて系統立てて解説。ブラキシズムについてイチから理解し、まるごと臨床に活用できる一冊です。



■AB判/130頁/カラー ■定価 3,850円(本体 3,500円+税10%)

第11回県民公開講演会

「親の介護を経験して～医療介護に携わる者として」

水草あゆみ



安田和代氏

3月5日（日）に、安田和代氏（総合在宅医療クリニック 管理栄養士）を講師に招き、「私が経験した介護～親とのかかわり」を演題にオンライン講演会（後日1週間のオンデマンド配信）を開催した。当日のLIVE配信では57名が参加した。

はじめに、講師は「子として親元に生まれ、育ててもらい、成長し、対等な立場となる。その後、老いた親は支援を受ける立場になる。時にそんな親を受容できずに感情的になることもあるが心身の老化が起きても、人としての誇り＝その人らしさは変わらないことを忘れてはいけない」と前置した。その上で、同居の義父との「認知症高齢者の日常を支える かかわり方の工夫」では、講師の認知症患者への支援を引き合いに、患者へは生活の一端に関わる支援であるが、

自分の家族に認知症患者を持てば、生活全体での支援であり大変であると心情を述べた。様々なエピソードの紹介とともに「子ども叱るな来た道だから、年寄り笑うな行く道だ」を引用し、自らの将来を重ねて義父を観ていると語った。

一方、別居の実母との「親の看取りに関わる その人らしさを支える意志決定支援」については、「もしも」の時に備えて、実母が人生において大切にしたいものや食に関して大切にしたい思いを、「もしバナカード」と「いーとカード」というカードゲームで確認した経験を話した。また、意志決定のために「エンディングノート」の活用を紹介した。

講師は、家族の立場としては辛くても、医療者として予後を予測して関わり「想定内であった」と自分に言い聞かせたという。その経験から、患者の家族に医療者がいる場合は、家族の立場を優先させてほしいと述べた。

講演は、家族との写真が多く掲載されており、丁寧な関わりが感じられた。参加者自らの親への向き合い方を振り返る機会となったと思う。

* 本講演会は令和4年度愛知県事業「介護の普及啓発事業費補助金」の交付を受けて開催した。



予防歯科に本物を。



2022年度地域包括ケア対応歯科衛生士養成事業研修会 報告

細久保真理子

在宅診療や介護予防に対応できる歯科衛生士の育成を目的に、愛知県を3つの地域に分けて開催した。

基礎研修では地域包括ケアの現状と課題に向けての取り組みを学んだ。また実践研修では高齢者医療福祉委員会の委員が講師となり、地域ケア会議における事例を読み解くために必要な知識を中心に学んだ。

実際の事例から歯科衛生士としてどの様な着眼点を持ち、助言に繋げると良いかをチャット機能を用いて受講者個々の意見を発言してもらった。受講者は50代が半数で次いで40代、60代が多かった。勤務先は歯科診療所が6割だった。次年度も地域性に見合った研修の開催を検討している。愛知県内の多くの歯科衛生士が地域から求められる人材になり活躍できることに期待したい。

日時	基礎研修演題	講師	参加者
9月4日	江南市における地域包括ケアの現状と課題について 中部地域包括圏域の地域包括ケアシステム構築の取り組み	江南市中部地域包括支援センター 社会福祉士 大森美穂先生	30名
10月16日	豊田市における地域包括ケアの現状と課題について 多職種で自立支援を考える会の取り組み	豊田市役所 福祉部 高齢福祉課 保健師 大平祐子先生	26名
11月27日	西尾市における地域包括ケアの現状と課題について 連携方法を他職種に学ぶ	西尾市 健康福祉部長寿課 保健師 磯貝恵美先生	30名

受賞おめでとうございます

令和4年11月24日 愛知県知事感謝状・愛知県歯科医師会会長表彰式において、下記会員が表彰を受けた。

【愛知県知事感謝状】 磯部好美（知多支部） 名超美登利（尾張西部支部）

【愛知県歯科医師会会長表彰】 後藤美鈴（知多支部） 鈴木那知子（名古屋支部）

本多さおり（知多支部）



本多さん 名超さん 後藤さん 鈴木さん 磯部さん

愛知県歯科衛生士会 会員の皆様

働けなくなった時、どうしますか？

～もしものとき、月々の給与を補填する保険があります～

- ・ケガや病気で働けなくなった期間（仕事・日常・レジャー）の所得（給与）を補償いたします。
- ・特定の精神疾患による病気や、地震・噴火・津波等によるケガも補償されるなどオプションも充実しています。
- ・入院時だけでなく、自宅療養期間も補償対象となります。

ご興味ありましたら、お気軽にお問い合わせください。



愛知県歯科衛生士会 賛助会員
オリナス
OLINAS株式会社 イイダオフィス

〒454-0022 名古屋市 中川区 露橋2-26-7 ☎052-363-2156

Email: iida-office2@olinas-inc.jp



■■■ 第12回通常総会のお知らせ ■■■

日 時：令和5年5月21日(日) 10:00～
 場 所：ウィルあいち 会議室5
 議 題：令和4年度決算報告(案)について
 令和4年度事業報告(案)について



● 会 動 向 ● 2022.11/16～2023.3/20

- | | |
|--|---|
| 11月20日 愛知県歯科衛生士会研修会(オンライン) | 1月26日 総務会 |
| 11月23日 愛知県歯科衛生士離職防止事業
"指導者=プリセプター"研修会 | 歯科衛生士リカレント研修講義 |
| 11月24日 愛知県事感謝状
および愛知県歯科医師会会長表彰式
歯科衛生士就業支援ガイド制作打合せ
愛知県・豊川市総合防災訓練臨時会議
名古屋ユマニテック歯科衛生専門学校
R4度第1回教育課程編成委員会(オンライン)
総務会 | 1月28日 愛知県歯科衛生士会研修会(オンデマンド)
日本歯科衛生士会病院連絡協議会(オンライン)
災害対策委員会 |
| 11月27日 地域包括ケア対応歯科衛生士養成事業研修会
(オンライン)
愛知県政150周年記念式典
官学連携プロジェクト記者発表会 | 1月29日 愛知県歯科衛生士離職防止事業
"指導者=プリセプター"研修会(オンライン)
歯科衛生士リカレント研修講義
尾張西部支部研修会 |
| 12月4日 理事会・支部長会(ハイブリッド)
日衛災害フォーラム | 1月30日 愛知県健康づくり推進協議会
歯科保健対策部会(オンライン) |
| 12月10日 地域歯科保健委員会(オンライン) | 2月5日 理事会、支部長会(ハイブリッド) |
| 12月11日 愛知県歯科衛生士会研修会(オンライン)
5団体合同介護予防指導者養成事業全体会
(ハイブリッド)
災害対策委員会 | 2月11日 愛知県歯科衛生士会災害対策研修会(オンライン)
日本歯科衛生士会会長会(オンライン)
名古屋医健スポーツ専門学校
教育課程編成委員会 |
| 12月17日 県・豊川市総合防災訓練振替開催
(陸上自衛隊豊川駐屯地) | 2月12日 愛知県歯科衛生士会研修会(オンライン)
日本歯科衛生士会推進フォーラム(オンライン) |
| 12月18日 愛知県歯科衛生士会研修会(集合型)
歯科衛生士リカレント研修講義 | 2月18日 愛知県歯科衛生士会研修会(オンデマンド) |
| 1月9日 尾張北部支部研修会(オンライン) | 2月18～19日 令和4年度 愛知県歯科医学大会 |
| 1月12日 豊田みよし支部会(オンライン) | 2月23日 愛知西・名古屋支部合同研修会(オンライン) |
| 1月15日 愛知県歯科衛生士会研修会(オンライン) | 2月26日 地域リハビリテーション専門職育成事業研修会
(オンライン) |
| 1月19日 歯科衛生士リカレント研修講義 | 岡崎支部研修会(オンライン) |
| 1月21日 西春日井歯科医師会新年会
地域歯科保健委員会(オンライン) | 三河南部支部研修会(オンライン) |
| 1月22日 愛知県歯科衛生士会研修会(オンライン)
愛知県小児保健協会理事会学術研修会(書面開催)
歯科衛生士リカレント研修講義 | 3月2日 広報委員会(編集会議)
在宅歯科医療連携室事業打ち合わせ(オンライン) |
| | 3月3日 県・安城市総合防災訓練第1回総合会議 |
| | 3月4日 愛知県歯科医学大会反省ならびに反省会 |
| | 3月5日 第11回県民公開講演会(オンライン) |
| | 3月9日 三河歯科衛生専門学校卒業式
名古屋市歯科衛生士専門学校卒業式
慈恵歯科医療ファクション専門学校卒業式 |
| | 3月12日 三河東部支部研修会(豊川市の後援) |
| | 3月17日 愛知学院大学短期大学部歯科衛生士学科卒業式 |

■ 今後の予定 ■ 2023.3/10～7/15

- | | |
|-------------------|-------------------|
| 4月13日 総務会 | 5月21日 第2回理事会・支部長会 |
| 4月20日 会計監査 | 6月11日 日衛代議員会 |
| 4月23日 第1回理事会・支部長会 | 6月29日 総務会 |
| 5月21日 第12回通常総会 | 7月9日 第3回理事会・支部長会 |